

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Eglė Patinskaitė,

Kauno rajono Babtų kultūros centro direktorė

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2026-02 - 11 Nr. KVIR-10
Babtai

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų
(toliau – Susitarimas)

1. Lūkestis: **Užtikrinti įvairiapusės kultūros tęstinumą, stiprinant profesionalaus meno
sklaidą, puoselėjant Dainų švenčių tradiciją ir prasmingai minint jubiliejinius istorinius
įvykius.**

Vertinimo rodiklis:

- Suorganizuoti 3 profesionalaus meno renginiai;
- Suorganizuoti bent 3 tiksliniai renginiai, puoselėjantys dainų šventės tradicijas;
- 3 kultūriniai įvykiai, kurių turinys – specialiai sukurtas Kauno rajono 70-mečio programai, atliepiančios jos koncepciją;
- Parengti ir kokybiškai įgyvendinti projektą, skirtą pučiamųjų orkestro „Algupys“ jubiliejui.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta

Darbuotojo komentaras:

2025 metais Babtų kultūros centro veiklos kryptingai orientuotos į skirtingų kultūros formų dermę – profesionaliojo meno, mėgėjų meno, Dainų švenčių tradicijų ir bendruomeninių veiklų jungimą. Šis modelis leido sukurti įvairialypę, aukštos meninės kokybės programą. Ataskaitiniais metais

buvo suorganizuoti daugiau nei trys profesionalaus meno renginiai, integruoti į valstybinių švenčių minėjimus ir teminius kultūrinius įvykius. Vasario 16-osios minėjimai Babtuose ir Vandžiogaloje vyko kartu su operos solistu, taip pat profesionalūs atlikėjai dalyvavo Sausio 13-osios minėjime. Reikšmingu profesionalaus meno akcentu tapo Kauno kultūros centro mišraus choro „Kamertonas“ koncertas kartu su profesionaliais scenos meno ir klasikinės muzikos atlikėjais, skirtas Kauno geto likvidavimo atminimui.

Svarbus 2025 metų įvykis – Babtų kultūros centre vykęs ukrainiečių grupės „TaRuta“ koncertas, pritraukęs gausų žiūrovų skaičių. Renginys pasižymėjo aukšta menine verte, šiuolaikinės muzikos ir autentiško folkloro dermėmis ir turėjo aiškią pilietinę ir solidarumo su Ukraina žinutę, tapdamas reikšmingu kultūriniu ir visuomeniniu įvykiu.

Dainų švenčių tradicijų tęstinumui ir Kauno rajono 70-mečio paminėjimui ypatingą reikšmę turėjo Kauno rajono chorų šventė Vandžiogaloje, kuri buvo skirta tiek chorinio meno tradicijoms puoselėti, tiek jubiliejinei rajono programai. Šventėje dalyvavo Kauno rajono chorai ir profesionalūs atlikėjai – tėvo ir dukros duetas, o renginys tapo reikšmingu chorinės kultūros įvykiu regione.

Ataskaitiniais metais buvo įgyvendinti visi numatyti mėgėjų meno festivaliai: respublikiniai folkloro festivaliai, pučiamųjų orkestrų festivalis „DūdPetrels“ ir kiti tiksliniai renginiai. Užtikrintas mėgėjų meno kolektyvų meninis aktyvumas ir tradicijų tęstinumas. Buvo suorganizuoti daugiau kaip trys profesionalaus meno renginiai ir bendruomeniniai kultūriniai įvykiai, kurių turinys buvo specialiai kurtas Kauno rajono 70-mečio programai. Įgyvendintos jungtinės koncertinės ir meninės programos, skirtos jubiliejiniams renginiams. Dainų švenčių tradicijų tęstinumui puoselėti suorganizuota Kauno rajono chorų šventė Vandžiogaloje bei kiti chorinės ir vokalinės muzikos renginiai. Bendruomenės emocinei gerovei stiprinti liepos mėnesį Vandžiogaloje organizuoti reguliarius meno terapijos užsiėmimai, taip pat įgyvendintos papildomos kultūrinės veiklos – žygis, skirtas Kauno rajono 70-mečiui paminėti, ir profesionalios muzikos renginys visai šeimai.

Pučiamųjų orkestras „Algupys“ 2025 m. XXV-ajame Lietuvos pučiamųjų orkestrų čempionate B kategorijoje laimėjo GRAND PRIX apdovanojimą (82,1 balo) ir buvo pripažintas geriausiu vario dūdų orkestru. Orkestro dirigentė pripažinta B kategorijos geriausia dirigente.

Apibendrinant galiu teigti, kad 1-oji užduotis įgyvendinta, pasiekti visi numatyti vertinimo rodikliai, o veiklos rezultatai viršijo planuotus lūkesčius.

Vadovo vertinimas – *įvykdyta visų lūkesčių*

2. Lūkestis: Plėtoti kūrybines programas ir veiklas, siekiant pritraukti jaunimą ir skatinant jų dalyvavimą kultūriniame gyvenime.

Vertinimo rodiklis:

- Įtraukti vietos jaunuolius į jaunimo kultūrinio turimo kūrimą (savanorystė, praktika, kita veikla kultūros centre);
- Įgyvendinti 4 kultūrinius įvykius vaikams (0-12 m.);
- Įgyvendinti 3 kultūrinius įvykiai jaunimui (12-29 m.);
- Sukurti dvi edukacines programas vaikams (0-12 m.);
- Įtraukti jaunimą į mėgėjų meno kolektyvų veiklas (12-29 m.).

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta

Darbuotojo komentaras:

2025 metais Babtų kultūros centre kryptingai įgyvendintos vaikų ir jaunimo įtrauktį skatinančios kultūrinės veiklos, viršijusios numatytus vertinimo rodiklius.

Vaikams (0–12 m.) buvo suorganizuoti daugiau nei keturi kultūriniai renginiai ir veiklos, įgyvendintos dvi tęstinės meninės krypties vasaros stovyklos Babtuose ir Vandžiogaloje, bei parengtos ir įgyvendintos dvi edukacinės programos, apimančios kūrybines, menines ir pažintines veiklas.

Jaunimui (12–29 m.) įgyvendinti daugiau nei trys tiksliniai kultūriniai renginiai ir veiklos: jaunimo šokių festivalis, koncertai, spektakliai, kūrybinės dirbtuvės bei jaunimui skirtas interaktyvus renginys „Šokio kelionė – nuo 1980-ųjų iki šių dienų“, pritraukęs gausų jaunimo būrį. Vasaros laikotarpiu Vandžiogaloje taip pat vyko meno terapijos užsiėmimų ciklas, skirtas emocinei gerovei ir saviraiškai skatinti.

Svarbi veiklos dalis – jaunimo įtraukimas į kultūrinio turinio kūrimą. Bendradarbiaujant su ugdymo įstaigomis, kultūros centre vyko moksleivių renginiai, pristatytas jaunimo kurtas spektaklis, inicijuota jaunimo estradinės muzikos studija, kurios nariai aktyviai įsitraukė į Centro renginius ir festivalius. Jaunimas taip pat buvo įtrauktas į mėgėjų meno kolektyvų veiklą ir savanorystę, sudarant galimybes įgyti kūrybinių ir organizacinių kompetencijų.

Atsižvelgiant į veiklų apimtį, įvairovę ir dalyvių įsitraukimą, galiu teigti, kad 2025 metais užduotis įgyvendinta viršijant numatytus vertinimo rodiklius.

Vadovo vertinimas – *įvykdyto viršijant lūkestis*

3. Lūkestis: Plėsti vietos identiteto raišką, orientuotą į veiklas, užtikrinančias Babtų ir Vandžiogalos seniūnijų kultūrinį savitumą.

Vertinimo rodiklis:

- Kokybiškai suorganizuoti 4 vietos tradicinius renginius;
- Užmegzti ir palaikyti bendradarbiavimą su ne mažiau kaip 3 vietos bendruomenėmis ar organizacijomis, puoselėjančiomis vietos kultūrinį identitetą;
- Rempti vietinių menininkų ir amatininkų veiklą, suteikiant jiems galimybes demonstruoti savo kūrybą ir dalyvauti bent trijose kultūrinėse iniciatyvose;
- Parengti ir įgyvendinti 1 skaitmeninį projektą (pvz., fotoalbumą, parodą ar straipsnių ciklą), pristatantį Babtų kultūros centro istoriją.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta

Darbuotojo komentaras:

2025 metais Babtų kultūros centras kryptingai plėtojo vietos identiteto raišką, orientuodamasis į Babtų ir Vandžiogalos seniūnijų kultūrinio savitumo stiprinimą, vietos tradicijų puoselėjimą ir bendruomenių telkimą. Didelis dėmesys skirtas tradiciniams renginiams, kurie remiasi vietos istorija, sakraliniu paveldu, gyvomis bendruomenių tradicijomis ir šiuolaikiškais kultūrinėmis formomis.

Ataskaitiniais metais kokybiškai suorganizuoti daugiau nei keturi vietos tradiciniai renginiai, iš kurių reikšmingiausi:

- Tradicinė rudens šventė „Obuolinės“ Babtuose, vykusi Babtų Šv. apaštaly Petro ir Povilo parapijos erdvėje. Šventė subūrė bendruomenę, vietos amatininkus, ūkininkus, menininkus ir partnerius. Renginio metu vyko amatininkų mugė, edukacijos, koncertinė programa, o vakaro kulminacija tapo „Metų žmogaus“ apdovanojimais, skirti Babtų kraštui nusipelnusiems žmonėms pagerbti.
- Vandžiogalos miestelio šventė „Dūzgesys“, įgyvendinta pagal Kauno rajono savivaldybės Šiuolaikinių seniūnijų programą. Renginys tapo bendruomenę telkiančia švente, skatinančia vietos tapatumo ir bendruomeniškumo jausmą.
- Pučiamųjų orkestrų festivalis „DūdPetres“ Babtuose skirtas pučiamųjų orkestro „Algupys“ 55-mečiui. Festivalio vieta ir koncepcija pasirinktos neatsitiktinai – renginys vyko šalia Babtų Šv. apaštaly Petro ir Povilo bažnyčios, siejant festivalį su Šv. Petro ir Povilo atlaidų tradicija, giliai įsišaknijusia Babtų krašte.
- Kauno rajono chorų šventė „Diemedžiu žydėsiu. Dialogai“ Vandžiogaloje, vykusi Vandžiogalos bažnyčioje, skirta Tėvo dienai ir Kauno rajono 70-mečiui paminėti. Šventė tapo svarbia žanrine tradicija, stiprinančia chordinės muzikos ir sakralinės erdvės ryšį.

Siekiant stiprinti vietos istorinę atmintį ir pažinimą, jau antrus metus iš eilės organizuoti žygiai po istorines ir mitologines Babtų krašto vietas. 2025 metų žygio tema – knygnešiai. Dalyviai lankėsi knygnešių Jurgio Kerucko ir Kazimiero Liukomo gimtinėse, istoriniuose objektuose – Piepalų piliakalnyje, Upio kalne, prie Babtyno koplytstulpio, senkapiuose, Raganos ežere. Renginys pritraukė ne tik vietos gyventojus, bet ir dalyvius iš Kauno, Vilniaus bei Elektrėnų. Žygis užbaigtas folkloro ansamblio „Vėrupė“ dainomis, šokiais ir bendryste vietos šeimos sodyboje, taip sujungiant istoriją, gyvąją tradiciją ir bendruomeniškumą.

Ataskaitiniais metais užmegztas ir palaikytas aktyvus bendradarbiavimas su daugiau nei trimis vietos bendruomenėmis ir organizacijomis, tarp jų – Babtų ir Vandžiogalos seniūnijomis, parapijomis, Babtų bendruomenės centru, ugdymo įstaigomis, Lietuvos agrarinių ir miškų mokslo centro (LAMMC) atstovais, vietos verslininkais ir ūkininkais. Šis bendradarbiavimas sudarė geras sąlygas renginių turinio gilinimui ir vietos identiteto stiprinimui.

Taip pat buvo aktyviai remiami vietiniai menininkai ir amatininkai, sudarant jiems galimybes pristatyti savo kūrybą ne mažiau kaip trijose kultūrinėse iniciatyvose: „Obuolinėse“, miestelių šventėse, festivaliuose ir parodose. Tradiciškai organizuota kalėdinė amatininkų mugė.

Vietos kultūrinio identiteto sklaidai buvo naudojamos ir skaitmeninės formos – renginių metu fiksuoti vaizdo siužetai, parengtos fotografijų ir vaizdo istorijos, pristatančios Babtų kultūros centro veiklą, žmones ir Kauno rajono savivaldybės 70-ties metų kultūrinį kelią. Šie turinio elementai tapo svarbia Babtų kultūros centro istorijos ir veiklos dokumentavimo dalimi.

Apibendrinant galiu teigti, kad 2025 metais užduotis buvo įgyvendinta viršijant lūkesčius.

Vadovo vertinimas – *įvykdyto viršijant lūkesčius*

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŪJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Lūkestis: **Plėtoti jaunimui skirtas kūrybines programas ir veiklas, skatinant jaunimo aktyvų dalyvavimą kultūriniame gyvenime bei sudarant sąlygas jų saviraiškai Babtų kultūros centre.**

Vertinimo rodiklis:

- 1.1. Skatinti vietos jaunuolių (12–29 m.) įsitraukimą į kultūros centro veiklas, suteikiant galimybes dalyvauti savanorystėje, kūrybinėse iniciatyvose bei klubinėje veikloje;
- 1.2. Užtikrinti nuoseklią jaunimo klubinę veiklą – vykdyti ne mažiau kaip 3 jaunimą įtraukiančias klubines veiklas;
- 1.3. Organizuoti ne mažiau kaip 3 jaunimui skirtus kultūrinius renginius ar iniciatyvas per metus;
- 1.4. Skatinti jaunimo dalyvavimą mėgėjų meno kolektyvų veikloje – siekti, kad jaunimas (12–29 m.) sudarytų ne mažiau kaip 15 proc. visų mėgėjų meno kolektyvų dalyvių.

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

2. Lūkestis: Stiprinti Babtų ir Vandžiogalos seniūnijų kultūrinį savitumą, tęsiant vietos tradicijas, bendruomenines iniciatyvas ir prasmingus kultūrinius renginius.

Vertinimo rodiklis:

- 2.1. Kokybiškai suorganizuoti ne mažiau kaip 4 vietos tradicinius ar bendruomeninius renginius;
- 2.2. Palaikyti ir plėtoti bendradarbiavimą su vietos bendruomenėmis, seniūnijomis, kultūros ir švietimo įstaigomis (ne mažiau kaip 3 nauji partneriai);
- 2.3. Sudaryti sąlygas vietos menininkams, amatininkams ir kūrėjams dalyvauti kultūrinėse iniciatyvose;
- 2.4. Tęsti ir stiprinti tokias iniciatyvas kaip „Obuolinės“, „DūdPetrės“, „Dūzgesys“, chorų šventė Vandžiogaloje, kultūriniai žygiai.

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

3. Lūkestis: Plėtoti šviečiamąsias veiklas, skirtas įvairioms amžiaus grupėms, orientuotas į kultūros, istorijos, meno bei emocinės gerovės ugdymą.

Vertinimo rodiklis:

- 3.1. Inicijuoti ir įgyvendinti ne mažiau kaip 1–2 naujas edukacines programas ar edukacinių veiklų ciklus;
- 3.2. Organizuoti edukacijas Babtuose ir Vandžiogaloje, įtraukiant skirtingas amžiaus grupes;
- 3.3. Integruoti edukacines veiklas į renginius (žygiai, festivaliai, kūrybinės dirbtuvės, meno terapijos veiklos);
- 3.4. Skatinti bendruomenės dalyvavimą pažintinėse ir kūrybinėse veiklose – per metus suorganizuoti ne mažiau kaip 5 atviras pažintines ar kūrybines veiklas, skirtas vietos bendruomenei.

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. *Ilgas nedarbingumas.*
2. *Darbuotojų kaita.*
3. *Nepakankamas finansavimas.*

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

**II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS**

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <input checked="" type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input checked="" type="checkbox"/>

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.
--

III SKYRIUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (pildo tiesioginis vadovas)

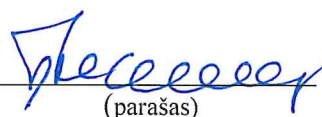
Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
<p>įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –</p> <p><u>pareiginės algos koeficientas didinamas 0,06</u></p>	✗
<p>taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės:</p> <p>padėką; <input type="checkbox"/></p> <p>Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ <input type="checkbox"/></p> <p>suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ <input type="checkbox"/></p> <p>skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) <input type="checkbox"/></p> <p>finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) <input type="checkbox"/></p> <p>skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)</p>	
<p>įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)</p>	<input type="checkbox"/>

Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	<input type="checkbox"/>
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

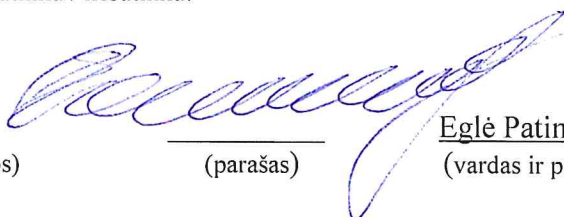
Kauno rajono savivaldybės meras
(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas
priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)


(parašas)

Valerijus Makūnas
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimu ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:
(ko nereikia, išbraukti)

Kauno rajono Babtų kultūros centro
direktorė
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)


(parašas)

Eglė Patinskaitė
(vardas ir pavardė)